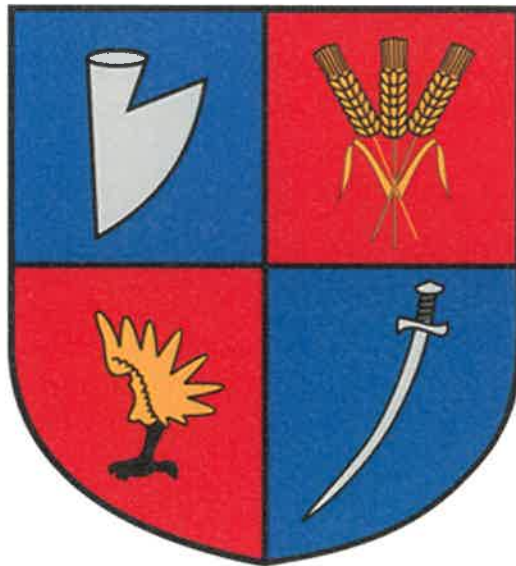


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Farád Község Önkormányzata**



**2024 – 2029**

**Felülvizsgálva:2026**



## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	4
Bevezetés .....	4
A település bemutatása .....	4
Értékeink, küldetésünk .....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	46
9. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	65
1. A HEP IT részletei .....	65
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	65
Jövőképünk.....	66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	68
3. Megvalósítás .....	71
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	71
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	71
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	74
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	74
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	75
4. Elfogadás módja és dátuma.....	76

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Farád Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Farád település Magyarország északnyugati részén, Győr-Moson-Sopron megyében, a csornai kistérségben található, Csornától 4 km-re a 85-ös főút mellett helyezkedik el, kerékpárút is összeköti Csornával. Farád 1992-től önálló település, 1992 előtt, 13 évig Csorna Város településrészeként élte életét. Területe: 29,3 km<sup>2</sup>, lakóinak száma: 1937 fő.



<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A falu nevének eredete a Rábaköz északi, a Hanság mocsaraival határos helyzetéből adódik. Itt volt a termő vidék vége (fara), amelyen túl északra mocsárvilág következett.

A falu címere: Farád település címformáját történelmi pecsétjein lévő címerképek alapján alkotta meg 1996-ban a képviselő-testület, kiegészítve a településhez kötődő Ostffy család címerének egyik elemével.

A falu története: A régészeti feltárások során három avarkori lelőhelyet ismerünk, közülük kettő temető. A két falut valószínűleg egyszerre lakták a XIII. században középkori birtokosai az Osl nemzetiségből leszármazott és vele rokon családok, elsősorban Ostffyak voltak. A XV. században Enyingi Török Bálint, Dessewffy és a Czikó család birtokosok Farádon.

Az első egyházi vonatkozású adat 1281-ből való, egy Bartha nevű pap ekkor a farádi Szent János egyház szolgálatában állt. Egy 1359-es oklevél tanúsítja, hogy a papnak már ekkor volt kúriája.

Az Ostffyak és a premontrei prépostság között gyakoriak voltak a birtokviták. A Kanizsayak pedig a farádi birtokokon erőszakoskodtak. 1570-ben 20-nál több jobbágytelekből haltak ki pestisjárvány miatt.

1594-ben a törökdulás alatt elpusztult a falu, a lakók egy része az Indiai majorba menekült.

A XVII. század közepén az Ostffyak mellett a Keszy, Nagy, Hőgyész, Megyery és Szilvász családok lettek birtokosok, majd Nádasdy Ferenc szerzett adományt, elkobzott birtokait később az Eszterházyak vásárolták meg. Eközben a kismemesi birtokrészek annyira szétdarabolódtak, hogy sokan jobbágyaikat is kénytelenek voltak elbocsátani. A településen külön nemesi falu és külön jobbágyfalu is létezett.

A XVII. században nagyrészt az Ostffyak révén evangélikus lett a falu, még 1714-ben is mindössze 30 lélek volt katolikus. 1773-tól itt szolgált evangélikus lelkészként Ács Mihály kuruc lelkületű pap, több egyházi énekeskönyv szerzője. Az Eszterházyak és a prépostság megjelenése folytán erősödött meg újra a katolikus vallás. A XVIII. századtól zsidók is éltek a faluban, számuk a 300 főt is elérte. Iskolájuk, imaházuk, temetőjük is volt.

A Rákóczi-szabadságharc idején a nemesek nagy száma miatt került Farádra a Status Regiminis, az alezredes századát ugyancsak itt szállásolták el.

A XVIII. század elején kezdődött a hanyi területek elfoglalása, favágás és nádaratás céljából. Leccapolással és irtással később legelővé alakították.

1773-ban a farádi Hany a Nyíresig terjedt.

Egy 1696-os feljegyzés szerint Farádnak „Két mezeje van, szántóföldjei első osztályúak, 18 telekből áll, általában bevetett.”

Az 1715-ös conscriptio 24 jobbágyról tesz említést. 1752-ben számuk már 34. Egyre több a zsellérek, főként „a közösség és mások szolgálói” -nak száma (89 család). A legelőterületeknek köszönhető a virágzó állattartás, a legelő egy részét a vidékieknek bérbe adták. Az 1700-as években kerül sor a jobbágytelek nemesítésére, a jobbágyok lefoglalt telkeit a nemesek elvették, emiatt sok jobbágy földnélkülivé vált. Az úrbérrendezés után szintén növekedett a törpebirtokok száma.

Az 1848-49-es szabadságharcban katonaként 31-en vettek részt. Sokan harcoltak Klapka seregében, Ostffy István őrmester egy rábaközi századot vezetett.

1876-ban megindult a vasúti közlekedés. 1880-ban a falu közel egynegyede leégett. 1883-ban alakult meg a tűzoltó egyesület.

A századfordulón megkezdődtek a vízrendezési munkák, azelőtt Farád gyakran sártengerré alakult mély fekvése miatt.

A földreform során 270 igénylő kapott 1-1,5 hold földet. 1920-ban 94 juttatott házhely került kimérésre, közülük 20 év alatt csak 39-et tudtak beépíteni.

Az I. világháború 98 áldozatot követelt. Tiszteletükre emlékművet állítottak a főút mentén. A II. világháborúban 44-en estek el.

Az 1945-ös földosztás során 260-an jutottak földhöz.

1949-ben alakult meg az első termelőszövetkezet, majd az állami gazdaság. 1959-től szinte a teljes falu a tsz-be kényszerült. A farádi Tsz-t a jó szövetkezetek között tartották számon, a háztáji gazdálkodás is igen jelentős volt. Az anyagi gyarapodás a lakáshelyzet és az életvitel terén egyaránt megmutatkozik.

Jelentős volt a falu sportélete, a labdarúgást a 70-es évek végéig jó szinten művelték. A sportlövészetet ugyancsak sokan kedvelték.

1967-ben megépült az iskola új szárnya, a tornaterem 1979-ben létesült.

1992-ben faluban önálló önkormányzat kezdte meg működését.

A képviselő-testület 7 tagból áll.

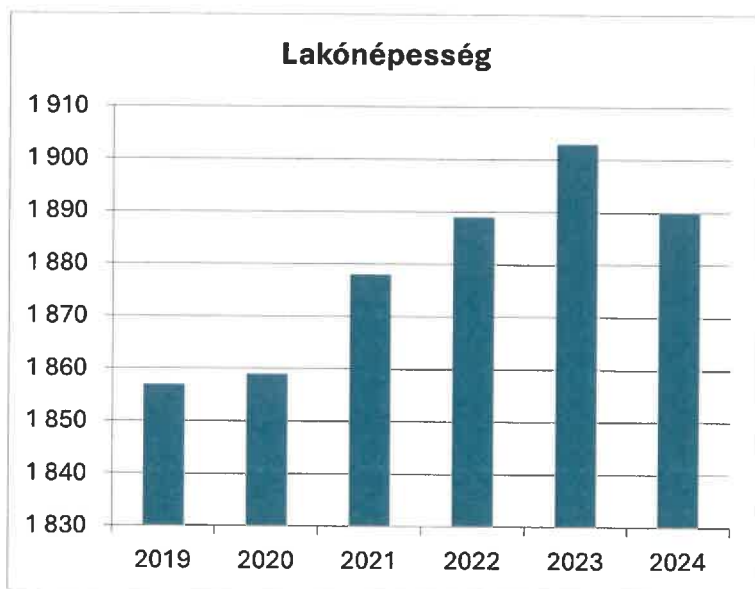
A faluban mini bölcsőde, óvoda, iskola, továbbá, konyha, könyvtár intézmények működnek.

Teljesen kiépített a víz-, csatorna- és földgázrendszer. Az úthálózat - néhány rövid szakasztól eltekintve - teljes egészében szilárd burkolatú, folyamatosan megújult.

### Demográfiai adatok:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2019	1 857	bázis év
2020	1 859	100,11%
2021	1 878	101,02%
2022	1 889	100,59%
2023	1 903	100,74%
2024	1 890	99,32%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

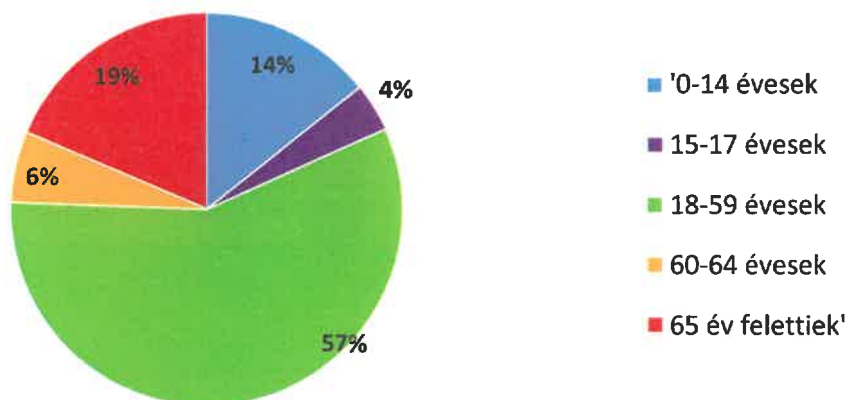


### 2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2022)

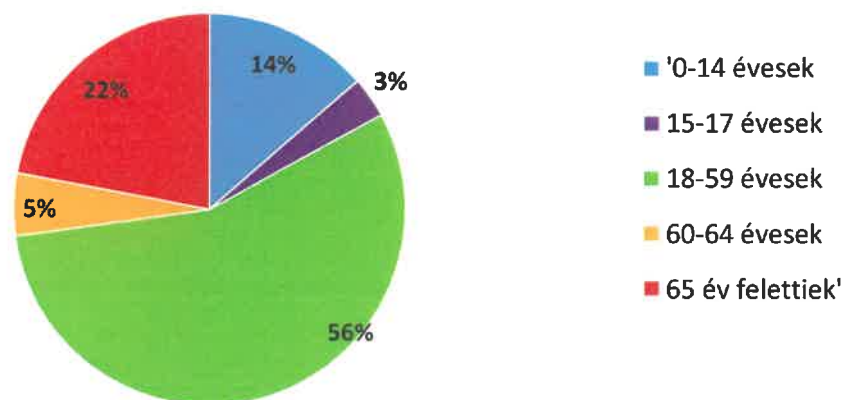
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)</b>	957	953	1910	50,10%	49,90%
<b>0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)</b>			53	2,77%	
<b>0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)</b>	137	130	267	7,17%	6,81%
<b>15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)</b>	38	32	70	1,99%	1,68%
<b>18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)</b>	548	532	1080	28,69%	27,85%
<b>60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)</b>	56	49	105	2,93%	2,57%
<b>65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)</b>	178	210	388	9,32%	10,99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása**

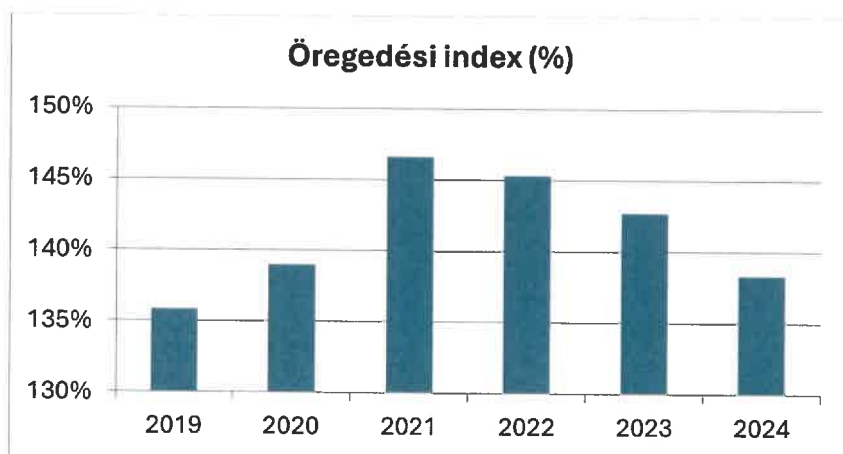


**Állandó népesség - nők életkori megoszlása**



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	379	279	135,84%
2020	385	277	138,99%
2021	390	266	146,62%
2022	388	267	145,32%
2023	381	267	142,70%
2024	379	274	138,32%

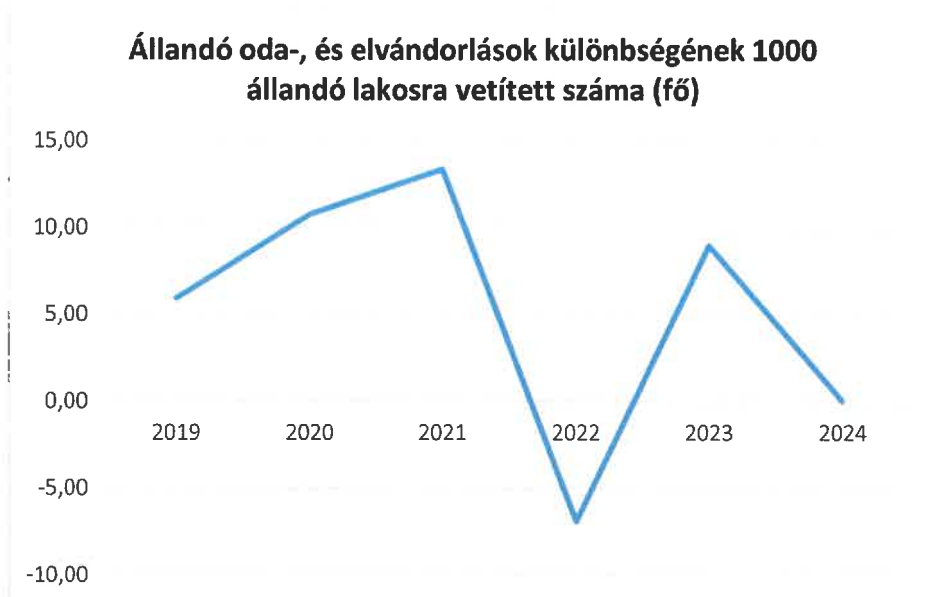
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen a lakosságon belül a gyermekek aránya évről évre csökkent, míg a 65 év felettek száma fokozatosan növekedett 2021-ig. A gyermekek arányának csökkenését mutatja az öregedési index is, mely 2024. évben már 138,32 %.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2019	5,93
2020	10,76
2021	13,38
2022	-6,90
2023	8,97
2024	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

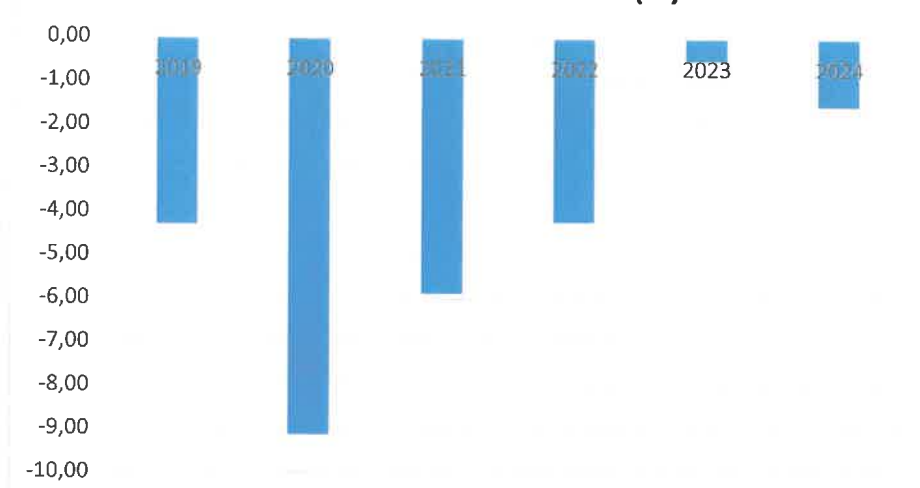


2023-ban a településre költözők száma lassú emelkedést mutat, mivel kevesebben költöztek el a településről, de 2024-re újra csökkenést mutat.

<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2019	-4,31
2020	-9,15
2021	-5,89
2022	-4,25
2023	-0,53
2024	-1,58

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)



A lakónépesség száma 2019-től folyamatos csökkenést mutat.

#### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Farád Község Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

#### Célok

##### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Farád település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot.

A HEP fórum tagjai: polgármester, jegyző, iskolaigazgató, családsegítő, védőnő

#### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Farád Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2022. (II. 25.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról
- Farád Község Önkormányzata Polgármesterének 2/2021. (V. 14.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelmi ellátásokról
- Farád Község Önkormányzata Képviselő-testületének 12/2017.(V.26.) önkormányzati rendelete a helyi lakáscélú támogatásról
- Farád Község Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2015.(III.27.) önkormányzati rendelete a letelepedési támogatásról
- 

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben

annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia (2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (II. ütemterv 2023-2034-ig)**

**Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia Anti szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A helyi önkormányzat a települési önkormányzati dokumentumok (Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció, köznevelési terv) elkészítése és módosítása során arra törekszik, hogy azok az esélyegyenlőségi programban meghatározott célokkal összhangban, azok elősegítését szolgálva kerüljenek elfogadásra. Az önkormányzat intézményei költségvetése kidolgozása az intézmények részvételével, velük történő egyeztetés folyamán történik.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Farád Község Önkormányzata egyes önkormányzati feladatokat társulási kereten belül látja el.

1. Társulás keretében működtetjük a Farádi és Bogyoszlói Meseerdő Óvoda, Mini Bölcsőde, Konyhát, amely Farádon kívül még 4 (Bogyoszló, Potyond, Sopronnémeti és Acsalag) település óvodai feladatait látja el.
2. Mini Bölcsőde 2019-ben kezdte meg működését egy csoporttal. 2022. júliusában megkezdődött a mini bölcsőde bővítése, 2023-tól két csoportra bővült, jelenleg 14 bölcsődésünk van.
3. Az általános iskolát 2013. január 1-től a KLIK működteti.
4. 2023. január 1-től a szociális alapellátási feladatokat (házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés) az Újvári János Református Szeretetszolgálat látja el.
5. 2025. augusztus 26-ától a farádi konyhát a RÁBAKÉSZ Kt. üzemelteti.
6. Az orvosi alapellátást Dr Pödör és Társa Háziorvosi Bt. látja el.

7. Házi orvosi ügyeleti, fogorvosi, védőnői ellátás: megállapodás alapján Csorna központú körzetben látja el ezen feladatokat.
8. Önkormányzat működésével kapcsolatos feladatok ellátása: Farádi Közös Önkormányzati Hivatal keretében, melynek székhelye Farád.

### 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtéshez a leginkább felhasználható forrás a TEIR adatbázis, ezen belül a KSH, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a szociális ágazati KSH, és MÁK által rendelkezésre bocsátott adatok. Ezek kiegészítésére használtuk fel az önkormányzat számára rendelkezésre álló adatbázisokat, mint a népesség-nyilvántartást és a helyben készített adattáblákat. Felhasználtuk az ágazati beszámolókat megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Az adatgyűjtést segítették a 2011. évi népszámlálás adatai. Az adatgyűjtés során a településen működő közoktatási intézményektől, házi orvostól és védőnőtől kértünk adatokat.

## 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Farád településen nincs adat arra vonatkozóan, hányan élnek mélyszegénységben, a családsegítő szolgálat tájékoztatása alapján igazán mélyszegénységben élő család nincs a településen. A 2022. évi népszámlálás során 5 személy vallotta magát cigány nemzetiségűnek.

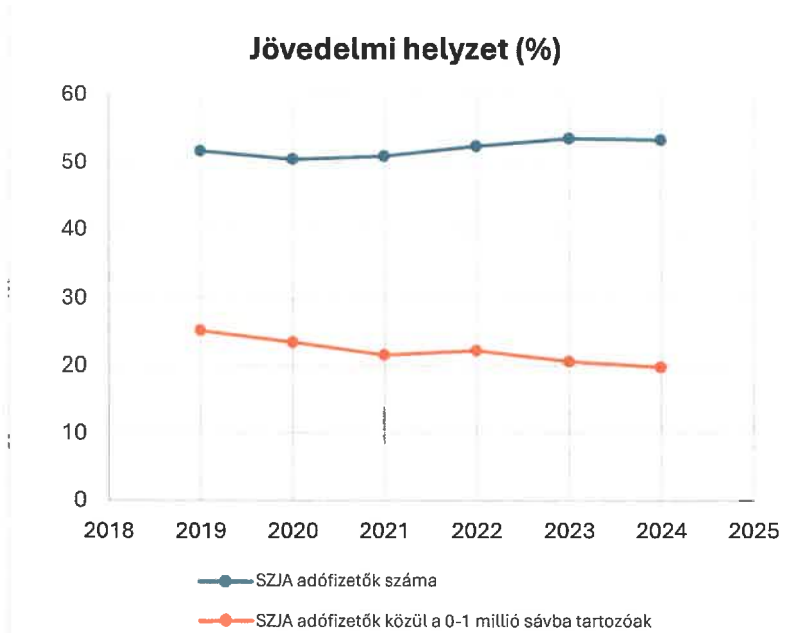
### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A KSH 2022. évi adatai alapján egész Győr-Moson-Sopron vármegyére jellemző, hogy a helyi bruttó átlag keresetek az országos átlagnál magasabbak.

A vagyoni helyzetet tükröző adat lehet, hogy a település lakásállományának nagy része összkomfortos, komfortos. A víz, villany minden lakásban be van vezetve. A fűtés központi fűtés illetve egyedi fűtés. Szennyvízcsatornázás megoldott a településen. Szintén a vagyoni helyzetet tükröző adat a gépjárművek száma. A gépjármű állományt tekintve az adónyilvántartás adataiból tudjuk, hogy ..... adózó gépjármű után fizet adót. (forrás: adónyilvántartás)

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2019	51,68	25,15
2020	50,49	23,41
2021	50,96	21,49
2022	52,41	22,18
2023	53,55	20,57
2024	53,29	19,73

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

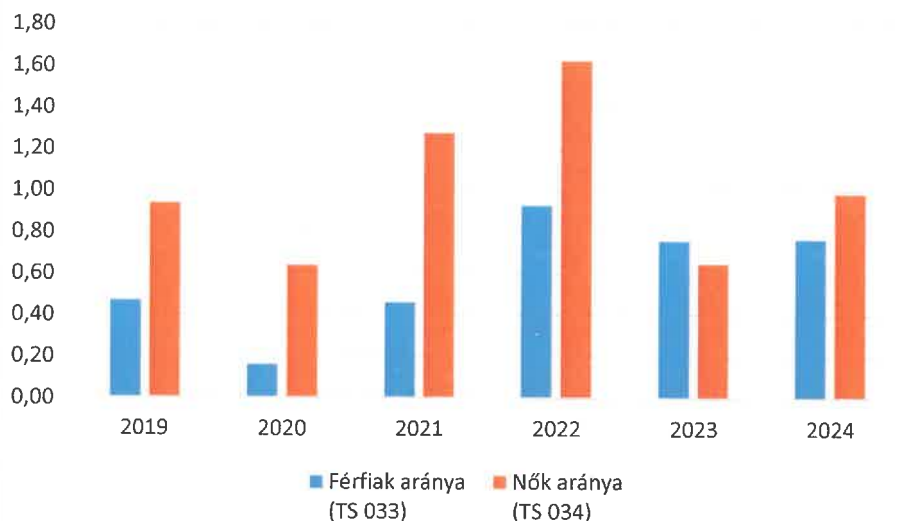
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

**3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	0,47	0,94	0,71%
2020	0,16	0,64	0,40%
2021	0,46	1,28	0,87%
2022	0,93	1,63	1,28%
2023	0,76	0,65	0,71%
2024	0,77	0,99	0,88%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

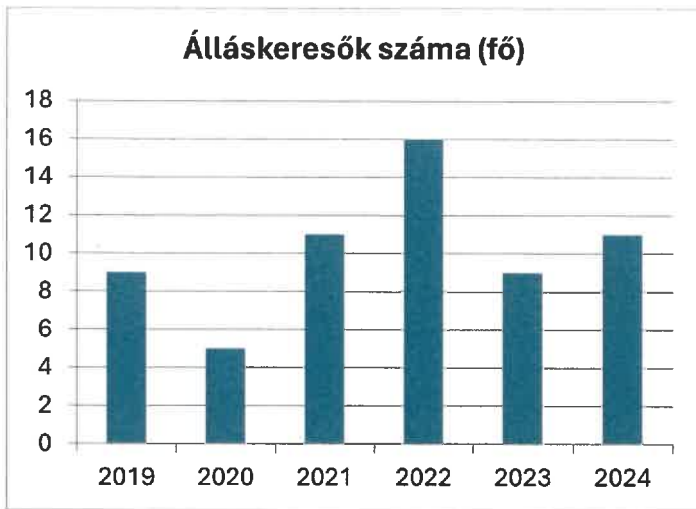
### Munkanélküliség nemek szerint



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen		9	5	11	16	9
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	3,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	27,27%	0,00%	11,11%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00
	%	11,11%	20,00%	0,00%	0,00%	22,22%	9,09%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00
	%	0,00%	20,00%	9,09%	12,50%	11,11%	9,09%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	0,00	3,00	2,00	0,00	1,00
	%	22,22%	0,00%	27,27%	12,50%	0,00%	9,09%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	2,00	1,00	5,00	0,00	2,00
	%	11,11%	40,00%	9,09%	31,25%	0,00%	18,18%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	11,11%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00
	%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	22,22%	27,27%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00
	%	22,22%	0,00%	0,00%	12,50%	11,11%	9,09%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	9,09%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	1,00
	%	11,11%	20,00%	27,27%	18,75%	22,22%	9,09%

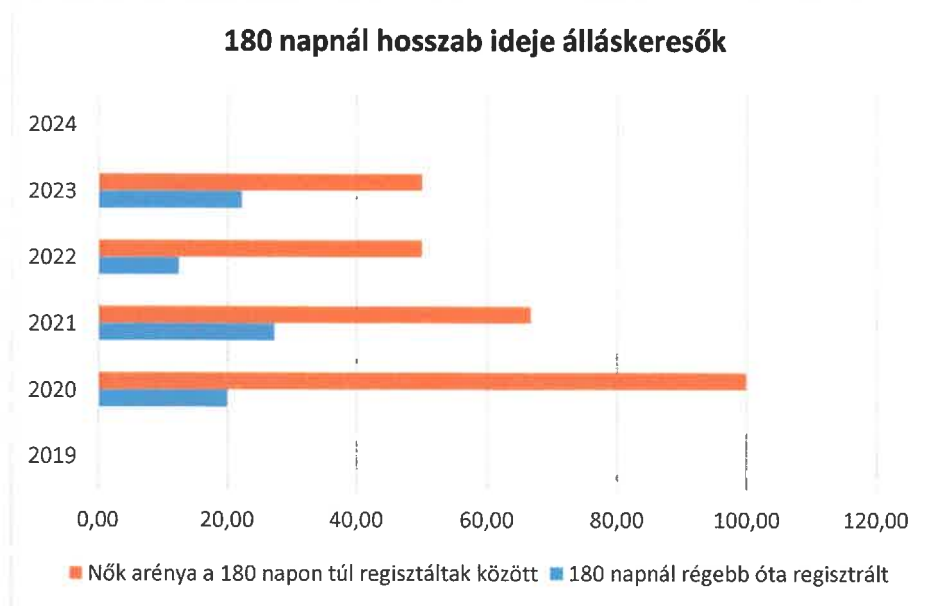
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	0,00	n.a.
2020	20,00	100,00
2021	27,27	66,67
2022	12,50	50,00
2023	22,22	50,00
2024	0,00	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

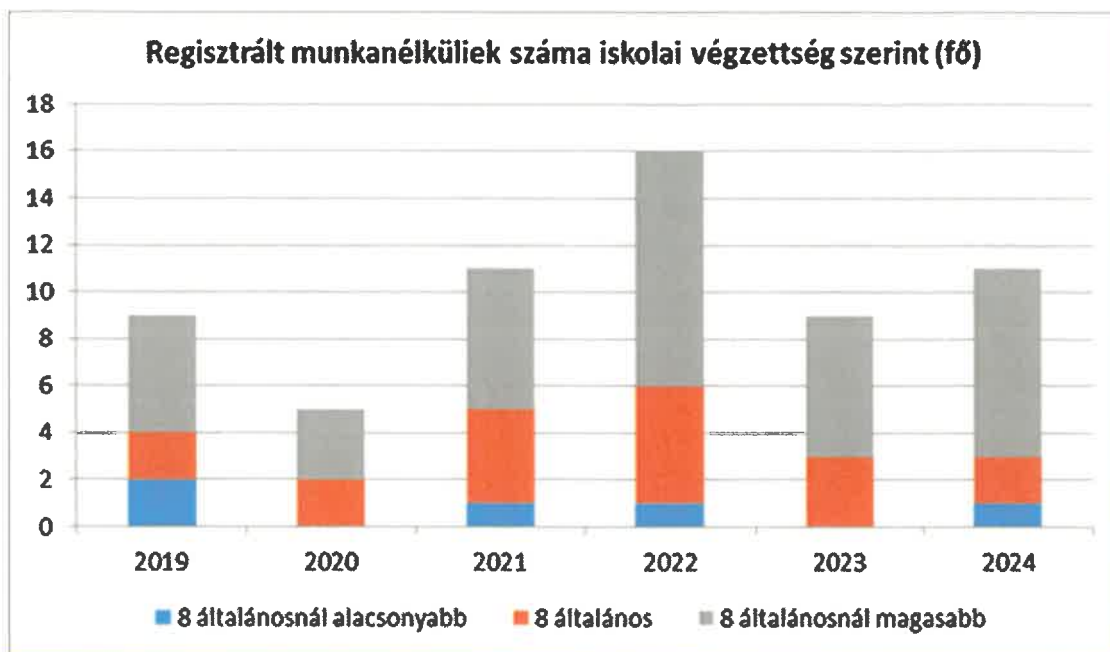


**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosan alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosan magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	9	2	22,22 %	2	22,22 %	5	55,56 %
2020	5	0	0,00%	2	40,00 %	3	60,00 %
2021	11	1	9,09%	4	36,36 %	6	54,55 %
2022	16	1	6,25%	5	31,25 %	10	62,50 %
2023	9	0	0,00%	3	33,33 %	6	66,67 %
2024	11	1	9,09%	2	18,18 %	8	72,73 %

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;



A legtöbb nyilvántartott álláskereső rendelkezik általános iskolai végzettséggel. A nyilvántartott álláskeresők közül a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségűek kis számban fordulnak elő, a nyolc általánost végzettek száma már magasabb, a legtöbb munkanélküli pedig a nyolc általánosnál magasabb végzettségűek közül kerül ki.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

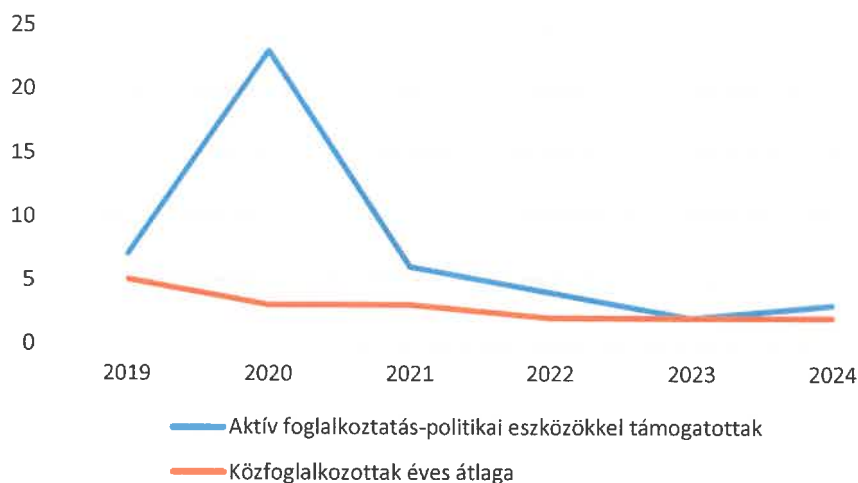
Az önkormányzat minden évben szervez közfoglalkoztatást, melyben a településen élő munkanélküliek közül 2-3 fő vesz részt. A regisztrált munkanélküliek re jellemző, hogy részt kívánnak venni a közfoglalkoztatásban és elfogadják a felajánlott munkát. A 2017-ben megszűnt kulturális közfoglalkoztatás keretében is folyamatosan volt részvevő alkalmazottunk.

**3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai**

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	7	5
2020	23	3
2021	6	3
2022	4	2
2023	2	2
2024	3	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A közlekedés tekintetében Farád a jobb adottságú települések közé tartozik. A 85-ös főút keresztezi ezért a busz közlekedés sűrűbb mint a környékbeli kis településeknek. Több olyan munkáltató is van a környéken, de távolabbi városokban is, amely a műszakhoz igazodó buszokkal szállítja a dolgozóit, megkönnyítve ezzel a munkába járást. A településen vasútvonal is keresztül megy. A jó közlekedési lehetőségnek, a környező településeken levő gyáraknak köszönhetően nem magas a munkanélküliségi ráta. A helyi vállalkozások, a közintézmények (iskola, óvoda, bölcsőde, hivatal) is jelentős létszámot foglalkoztatnak.

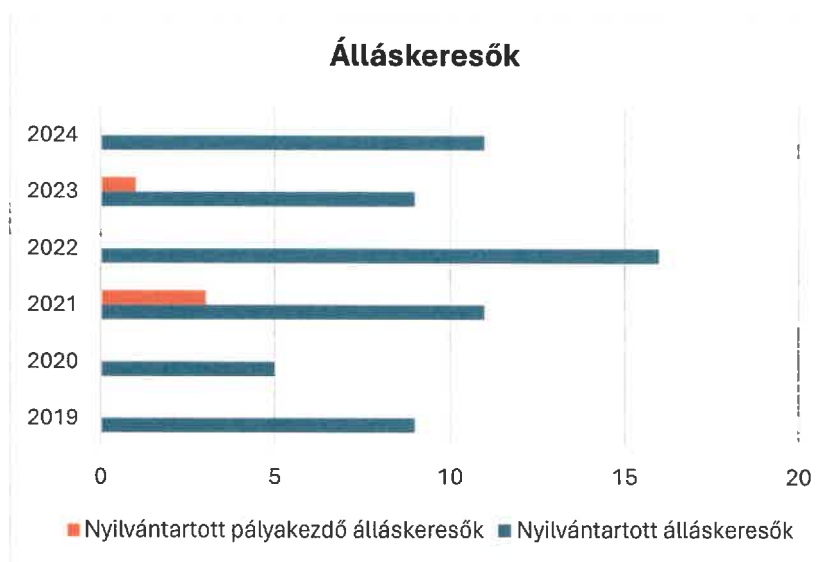
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Ilyen programok nincsenek a településünkön.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	9	0
2020	5	0
2021	11	3
2022	16	0

2023	9	1
2024	11	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaciszolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Önkormányzatunka a munkanélküliek tájékoztatása, elhelyezkedésükhöz való hozzásegítése, közfoglalkoztatásuk érdekében rendszeresen kapcsolatban áll és együttműködik az illetékes munkaügyi központtal.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása a települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben kizárólag azért nem jellemző, mert a foglalkoztatáshoz olyan szakképesítésekre van szükség, amellyel ez a réteg általában nem rendelkezik, így ezekre az állásokra nem is jelentkeznek. Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében többször is foglalkoztatott roma, illetve mélyszegénységben élő személyeket.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Ilyen megkülönböztetésről nincs tudomásunk a településünkön.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Pályázatok keretében többször is volt lehetőség a településünkön ilyen ismeretek megszerzésére. Községi házban internet és számítógép használati lehetőséget ingyen biztosítunk a községben élők számára.

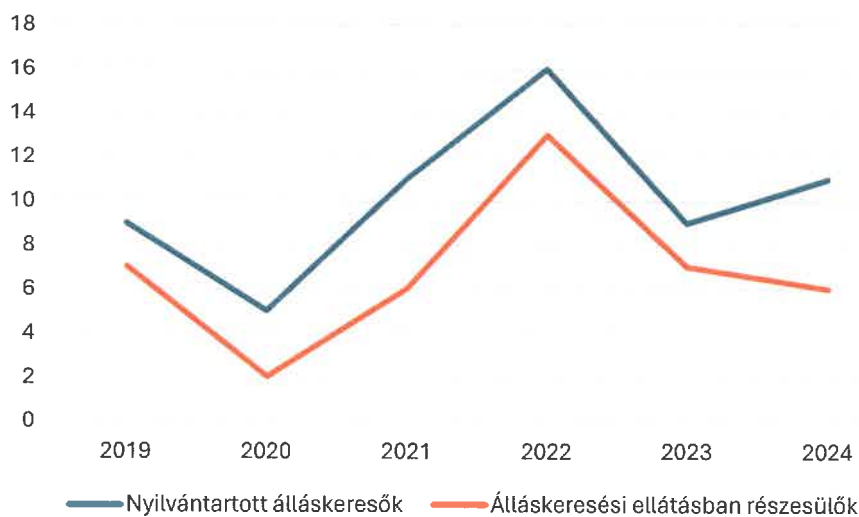
### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

**3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	10	0,77%	4	40,00%
2018	9	0,70%	5	55,56%
2019	9	0,71%	7	77,78%
2020	5	0,40%	2	40,00%
2021	11	0,86%	6	54,55%
2022	16	1,30%	13	81,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök**



Az álláskeresési segélyben részesülők száma a nyilvántartott álláskeresőkhöz képest alacsonyabb.

**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában

2019	0	0,00%	0	0,00%	7	77,78%
2020	0	0,00%	0	0,00%	2	40,00%
2021	0	0,00%	0	0,00%	6	54,55%
2022	0	0,00%	0	0,00%	13	81,25%
2023	0	0,00%	0	0,00%	7	77,78%
2024	0	0,00%	0	0,00%	6	54,55%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Rendszeres szociális támogatásban és foglalkoztatást helyettesítő ellátásban, községünkben ezen időszak alatt nem részesült senki.

### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2019	0
2020	0
2021	1
2022	1
2023	1
2024	0

Forrás: TeIR, KSH



### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

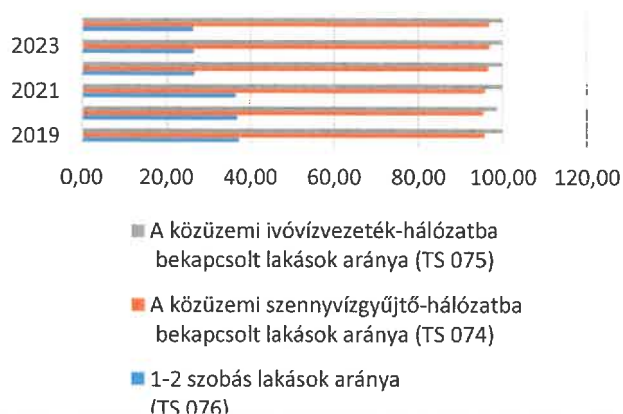
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2019	743	4	5,38	37,28	95,69	100,00
2020	752	9	11,97	36,84	95,35	98,80
2021	758	6	7,92	36,54	95,78	100,00
2022	757	2	2,64	26,68	96,57	100,00
2023	765	8	10,46	26,54	96,86	100,00
2024	770	5	6,49	26,36	96,75	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége

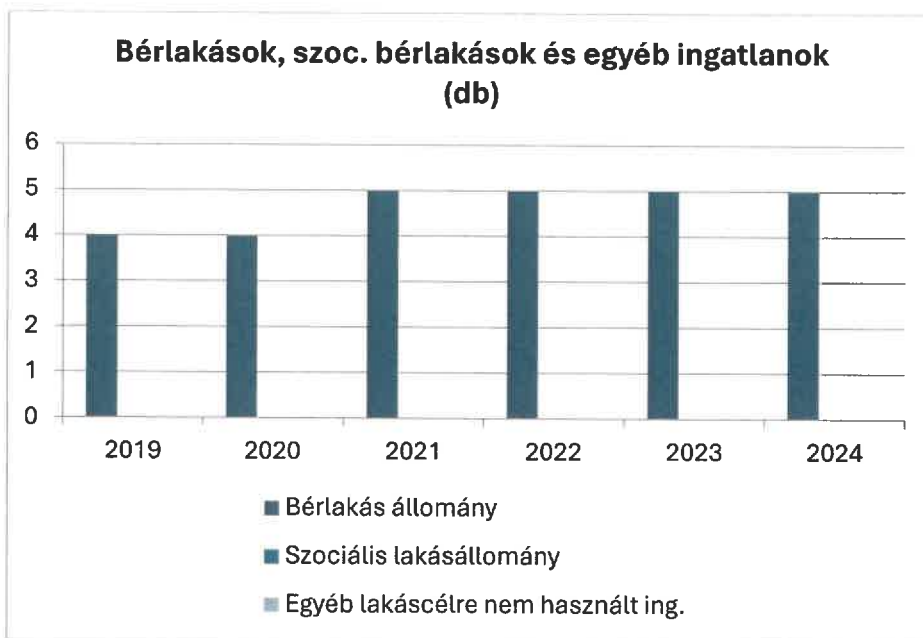


a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2019	743	n.a.	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	752	n.a.	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	758	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	757	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	765	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	770	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen 5 db önkormányzati bérlakás van ebből egy lakás üresen áll, mert állaga annyira leromlott, hogy felújításra szorul.

*b) szociális lakhatás*

A településen szociális alapon igényelhető lakhatási lehetőség nincs.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

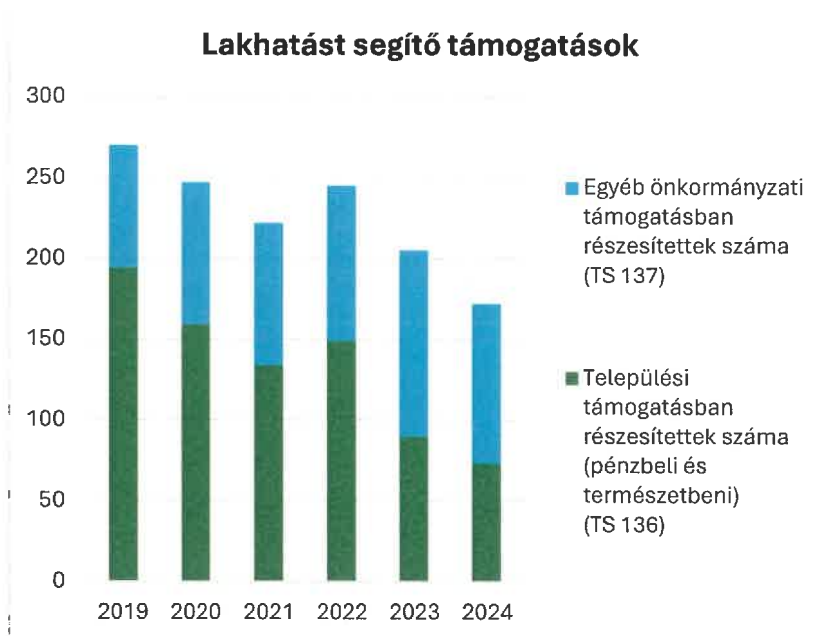
Adatok e témában nem állnak rendelkezésre.

*d) lakhatást segítő támogatások*

**3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások**

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2019	194	76
2020	159	88
2021	134	88
2022	149	96
2023	90	115
2024	73	99

Forrás: TelR, KSH Tstar



Településünk a rászorultak részére lakásfenntartási támogatást nyújt. Farád Község Önkormányzata a községben letelepedni szándékozókat vissza nem térítendő letelepedési támogatással is segíti

*e)* eladósodottság

Eladósodottság tekintetében adatokkal csak a helyi adók adataival rendelkezünk. A nagyobb összegű, egy éven túli adótartozással rendelkezők száma alacsony (kb 10 fő). A közüzemi díjak, hiteltartozások tekintetében az eladósodottságról adatokkal nem rendelkezünk.

*f)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Farádon külterületen 1 lakás található, melyben 5 öten élnek.

A külterületi lakásban víz és villany ellátottság van, a közszolgáltatáshoz és közlekedéshez való hozzáférés biztosított.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telep, szegregátum a településen nem található.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

*a)* az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásokon belül házi orvos, védőnő helyben rendel. Külön gyermekorvos nincs. Fogorvosi ellátást Csorna biztosítja.

Az ügyeleti ellátás a csornai rendelőben történik.

Az iskola-egészségügyi feladatokat a házi orvos és a védőnő látja el. Az egészségügyi szakellátások a település lakói számára Csornán, Győrben, illetve Kapuváron érhetők el.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
	1	0	0	1	41	6,81
	1	0	0	1	40	4,63
	1	0	0	1	36	5,00
	1	0	0	1	38	4,41
	1	0	0	1	38	2,83
	1	0	0	1	34	0,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A programokhoz a hozzáférés Csornán és Győrben biztosított.

Hallás, látás, cukorbetegség, szív –érrendszeri, gasztroenterológiai prevenció vizsgálatok alkalmanként helyben biztosított szűrőbuszokkal.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen ilyen ellátások nincsenek, de ezek Csornán elérhetőek mindenki számára

- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodai, iskolai és szociális étkeztetésben részt vevők számára az óvoda konyhája készíti az ételt, ahol az étrend összeállítását szakképzett élelmezésvezető végzi.

- e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen az óvodában és az iskolában is szerveznek sportprogramokat a gyerekek részére. A településen működik a Farádi Sportegyesület. Felnőtt korosztályon kívül a az ifjúsági korosztályba tartozók közül is várják a labdarúgást és sportot szeretőket. A település lakossága számára a sportolási lehetőség adott az iskola tornatermében és a sportpályán.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális étkeztetést és a házi segítségnyújtást az önkormányzat Nagylózs székhelyű jobaházi református szeretetotthonon keresztül biztosítja.

f) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs előadásokat a Csornai rendőrfőkapitányság munkatársainak meghívásával

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településen nem tudunk ilyen esetről.

h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális juttatásokról való döntéshozatalnál fontos szempont, hogy a leghátrányosabb helyzetben lévőknek nyújtson az önkormányzat segítséget.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A településen a közösségi életet a sokszínűség jellemezi. A településen több civil szervezet működik, akik tevékenyen részt vesznek a település rendezvényeinek megszervezésében, Hagyományosan megtartott rendezvényeink az idősek napja adventi ünnepség, falunap, a nemzeti ünnepek. Ezekon kívül az iskola és óvoda is szervez különböző rendezvényeket az év folyamán.

A civil szervezetek is részt vesznek a rendezvényeken, szerveznek programokat. A teljesség igénye nélkül pl.: labdarúgás, önkéntes tűzoltó tevékenység, vöröskeresztes tevékenység, énekkar... stb.

a) közösségi élet színterei, fórumai;

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2022)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
n.a.	igen	20	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;  
A településen a közösségi együttélés viszonylag békés. Néha előfordulnak konfliktusok itt is, de ezek általában nem csoportok, hanem egyének közötti konfliktusok, gyorsan megoldódnak, beavatkozást nem igényelnek.
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;  
A családsegítő szolgálat munkatársán keresztül van lehetőség arra, hogy a szegénységben élő családok számára adományokat juttassanak a település lakói.
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;  
Ilyen programokról nincs tudomásunk a településen.
- e) helyi lakossági önszerveződések.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy a településen jelenleg hány fő vallja magát roma kisebbséghez tartozónak. Roma Nemzetiségi Önkormányzat nem működik. Tapasztalataink szerint körükben lakáskörülményeik a települési átlaghoz képest messze elmaradnak.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti ellátások, szolgáltatások igénybevételének ösztönzése
Anyagi okok miatt fűtési nehézségek	Rászorulóknak részére szociális tűzifa-program folytatása
Adatok hiánya a szegénységben élőkről	Adatforrást biztosító nyilvántartás készítése

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

### **4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	957	953	1910	50,10%	49,90%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			53	2,77%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	137	130	267	7,17%	6,81%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	38	32	70	1,99%	1,68%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	2	0
2020	4	6
2021	2	1
2022	4	2
2023	3	3
2024	4	5

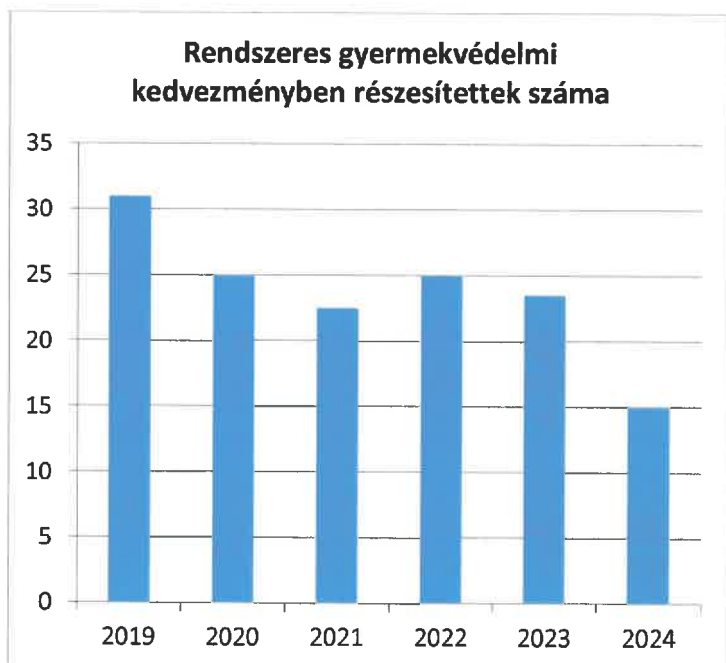
Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2019	31
2020	25
2021	23
2022	25
2023	24
2024	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

**4.1.3. számú táblázat - Árvellátás**

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	4	4	8
2020	3	2	5
2021	1	2	3
2022	3	3	6
2023	3	2	5
2024	4	1	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



#### d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Községünkben a gyermekétkeztetést a Farádi és Bogyoszlói Meseerdő Óvoda, Mini Bölcsőde, Konyha biztosítja. Az általános iskolában a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül 2024-ben havonta átlagosan 3 gyermek vette igénybe az ingyenes étkeztetést. Az óvodákban több jogszabályi feltétel megléte esetén is ingyenes lehet az étkezés (pl. a szülők önkéntes jövedelemnyilatkozata alapján, tartós beteg gyermek, három vagy többgyermekes családban élő gyermek, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság), ezért a szülők nem járják végig a hivatali utat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultság megállapításáért, hanem az egyszerűbb lehetőséget választják és a jövedelemnyilatkozat alapján veszik igénybe az ingyenes étkeztetést. Szülői nyilatkozat és egyéb jogszabályi feltétel alapján a bölcsődében és az óvodákban 2021-ben havonta átlagosan ingyenes étkeztetést igénybe vevő gyermekek száma:

##### a) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről csak annyi adat áll rendelkezésre, ami az oktatási, nevelési intézmények nyilvántartásaiból kiderül.

Az óvodában és az iskolában magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek – az intézmények tájékoztatása szerint – nincs.

- b) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Ilyen családokról nincs tudomásunk.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, településszerű lakókörnyezet településünkön nincs.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

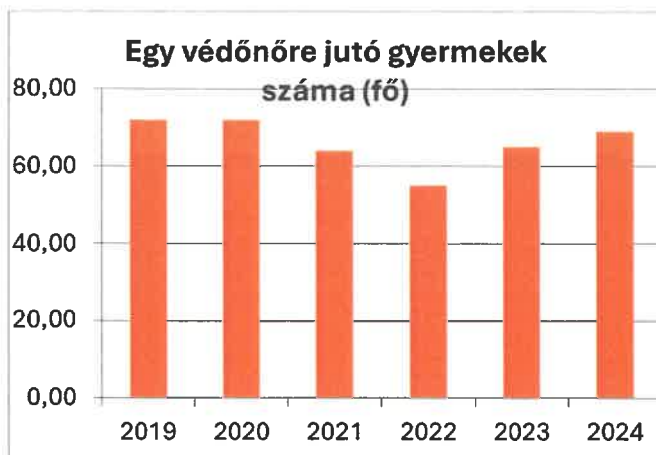
A védőnői szolgálatot a településen 1 fő védőnő látja el.

A védőnő munkáltatója 2023.07.01.-től a Petz Aladár Egyetemi Oktató Kórház Győr.

Feladata: nővédelem, gyermekágyas és a 0-6 éves korú gyermekek ellátása. Ez tanácsadás és családlátogatás keretében valósul meg. Szűrővizsgálatokat végez, oltásokat szervez, adminisztrál és jelentést készít az oltások megtörténtéről.

A védőnők először a tanácsadáson találkoznak a várandós anyákkal – mely heti két alkalommal biztosított településünkön – és azt követően folyamatosan tartják velük a kapcsolatot. Cél a várandósság időszakának, majd a megszületett csecsemő fejlődésének figyelemmel kísérése. A védőnők a családgondozások során győződnek meg a kismamák, anyukák és gyermekeik állapotáról.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2019	1	72	72,00
2020	1	72	72,00
2021	1	64	64,00
2022	1	55	55,00
2023	1	65	65,00
2024	1	69	69,00



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A 6-14 éves iskolás gyermekek ellátását 2 fő védőnő végzi (alsós-felső bontásban).

Feladatuk a negyedévenkénti (illetve szükség esetén gyakoribb) tisztasági, tetvességi vizsgálatok elvégzése, nyomon követése, szükség esetén jelzés a Népegészségügyi Osztály felé.

Az iskolaorvosi vizsgálatot megelőző szűrővizsgálatok lebonyolítása páros számú osztályokban, ezen vizsgálatok (védőnői és orvosi is) szervezése, adminisztrálása, leletek elkészítése, szülőkhöz való eljuttatása.

Az iskolai kampányoltások szervezése, oltóanyag igénylése, biztosítása, tárolása, adminisztrációja, szülők tájékoztatása, oltás megtörténtének jelentése szintén védőnői feladat.

Kapcsolatot tart az intézményekkel: óvoda, iskola, családsegítő szolgálat, házi orvosok ( a környező településeken is – Farád, Rábatamási, Bogyoszló, Csorna, Kapuvár, Győr), önkormányzat, Népegészségügyi Osztály, Csornai Gyermejkölési Központ stb.

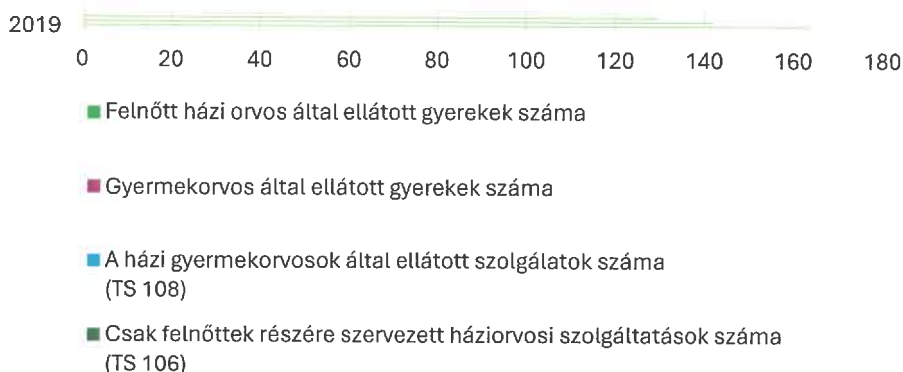
A településen gyermekorvos nincs, a gyermekeket vegyes praxisban a házi orvos látja el. Szakellátások Csornán és Győrben biztosítottak.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	1	0	0	n.a.	164
2020	1	0	0	n.a.	142
2021	1	0	0	n.a.	130
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.
2024	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

## Orvosi ellátások



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Óvodánkban gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, logopédus és pszichológus segíti a gyermekek nevelését. Ehhez a csornai Arany János Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Központ és Nevelési Tanácsadó pedagógusainak segítségét vesszük igénybe.

- d) gyermekjóléti alapellátások

Településünk 1 fő családsegítő alkalmazásával a Farádi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül látja el feladatát.

A gyermekjóléti alapellátások hozzájárulnak a gyermek családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, valamint a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez.

A Farádi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

Településünkön Biztos Kezdet Gyerekház is működik.

A Biztos Kezdet Gyerekház Rábaközi Rügycske Farád alaptevékenysége a gyermekek egészséges fejlődésének biztosítását támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, a szülői kompetenciákat erősítő, Csorna járásban élő szülő és az óvodába még nem járó gyermek számára együttesen nyújtott társadalmi felzárkózást segítő prevenciószolgáltatás biztosítása.

- a) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

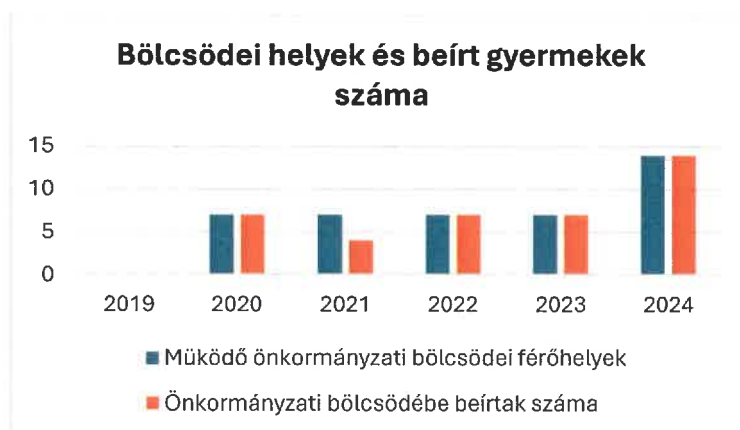
A gyermekek napközbeni ellátását az önkormányzat az óvoda, az általános iskolai napközi és a nyári napközis tábor útján biztosítja.

Bölcsődei ellátás működik a településünkön.

**4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2019	n.a.	n.a.
2020	7	7
2021	7	4
2022	7	7
2023	7	7
2024	14	14

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



#### 4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	7	7	7	7
2021	0	0	0	0	7	4	7	4
2022	0	0	0	0	7	7	7	7
2023	0	0	0	0	7	7	7	7
2024	0	0	0	0	14	14	14	14

Forrás: TeIR, KSHTst ar

b) gyermekvédelem;

A gyermekek védelme a gyermek családban nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások, valamint hatósági intézkedések biztosítják.

A családokkal való kapcsolattartás formái: ügyfélfogadás és családlátogatás.

A gyermekvédelem területén felmerülő problémák kezelése a gyermekjóléti szolgálaton keresztül jól működik.

c) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás a településen nem biztosított, legközelebb Csornán van rá lehetőség.

d) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A gyermekek ilyen irányú tevékenységét elsősorban az iskola és az óvoda biztosítja.

e) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekek étkeztetése intézményi keretek között megoldott (bölcsőde, óvoda, iskola). Az arra jogosult gyermekek részére szünidei étkezés biztosított.

f) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Ilyen észrevétel önkormányzatunkhoz nem érkezett.

g) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat által szervezett szabadidős programok szervezése során, melyeken elsősorban hátrányos helyzetű gyermekek vesznek részt.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az általános iskola – pedagógiai programja szerint – minden tanulója számára biztosítani kívánja az esélyegyenlőséget.

Az iskolában a sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, a többi tanulóval együtt, integrált formában történik.

Az óvodában a hátrányok kompenzálása a következetességen alapuló magatartási és viselkedési szokásrendszer kialakítása és gyakoroltatása esetében történik. A szociális

hátrányok enyhítését segítő tevékenység minden óvodapedagógus, valamint pedagógiai munkát segítő munkatárs közös felelőssége.

A gyermekek logopédiai és fejlesztőpedagógiai ellátása az óvodában történik. (Néhány gyermeknek a szakszolgálat telephelyén) A logopédus és a fejlesztőpedagógus heti 1 napot tölt az intézményben, ezért a kapcsolat közvetlen, személyes.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	47	0	0,00
2020	57	0	0,00
2021	55	0	0,00
2022	53	1	1,89
2023	53	0	0,00
2024	56	1	1,79

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2019	185	5	2,86
2020	n.a.	0	0,00
2021	172	0	0,00
2022	160	2	1,24
2023	162	0	0,00
2024	166	2	1,12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek

	gyermek szám (TS 114)	szám (TS 113)
	fő	fő
2019	12	0
2020	8	0
2021	12	0
2022	8	0
2023	5	0
2024	9	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



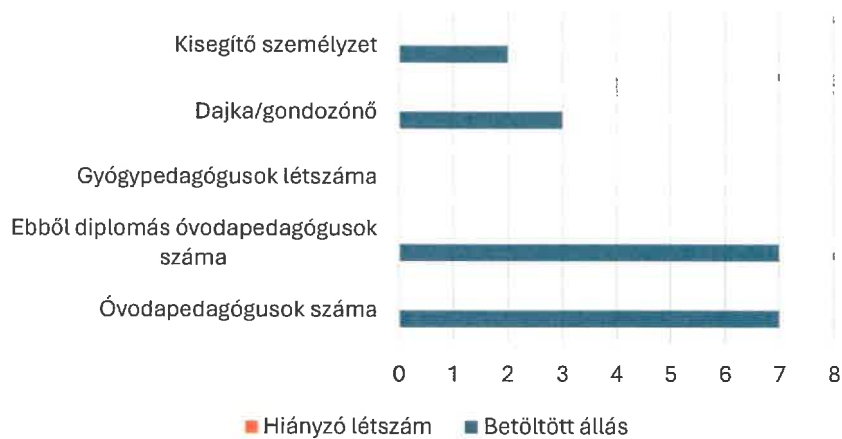
- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	16
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	7	n.a.

Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	3	n.a.
Kisegítő személyzet	2	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

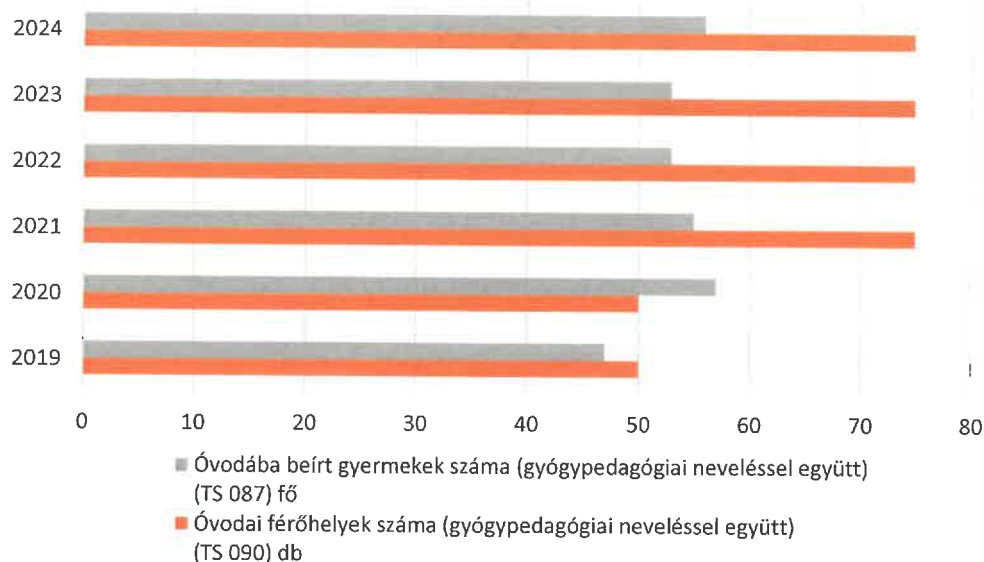
### Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám



Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	43	2	50	1	47	0	0	24
2020	48	3	50	1	57	0	0	19
2021	56	3	75	1	55	0	0	18
2022	n.a.	3	75	1	53	0	0	18
2023	n.a.	3	75	1	53	0	0	18
2024	n.a.	3	75	1	56	0	0	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

### Óvodai férőhelyek



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%

2019	0	8	1	21,88	28,00
2020	0	8	1	21,38	33,33
2021	0	8	1	20,00	30,63
2022	0	8	1	20,13	31,06
2023	0	8	1	20,75	32,53
2024	0	8	1	22,38	37,43

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	21
2020	19
2021	24
2022	25
2023	25
2024	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A fent leírtak mind azt szolgálják, hogy a hátrányos megkülönböztetés megszűnjön az iskolánkban. Szegregáció nincs az intézményünkben.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

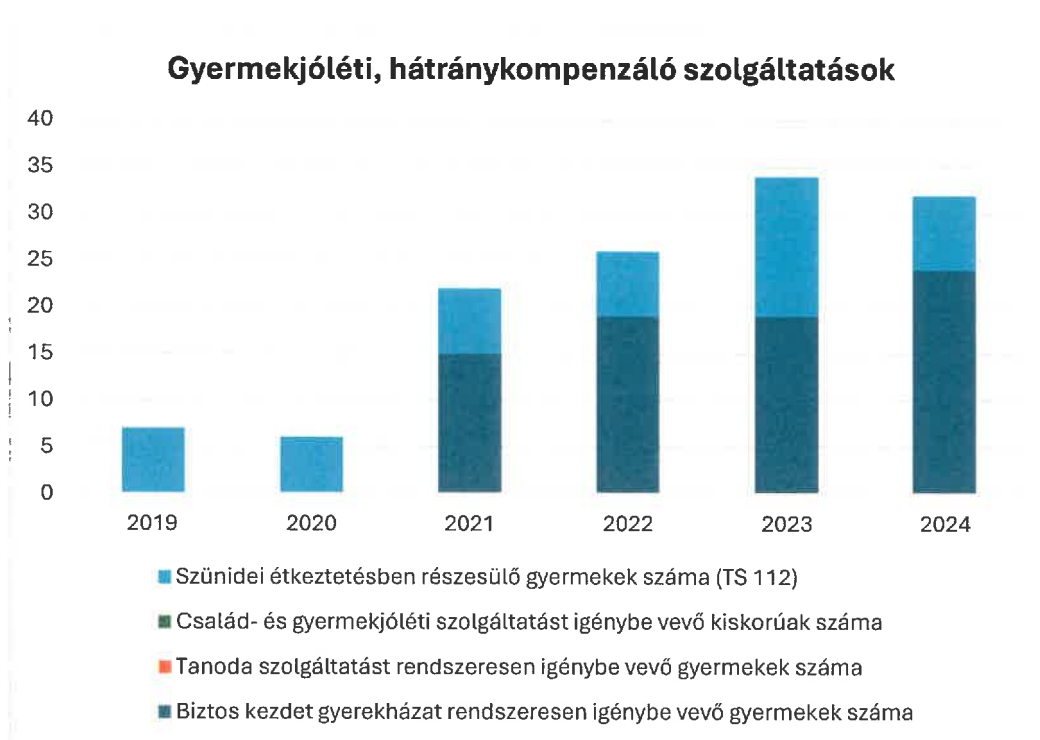
A településen egy iskola és egy óvoda van.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Az óvoda és az iskola biztosítja a a hátrányos helyzetű és sajátos nevelésű igényű gyermekek részére a szükséges fejlesztőpedagógiai ellátásokat.

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részeseülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	7
2020	n.a.	n.a.	n.a.	6
2021	15	n.a.	n.a.	7
2022	19	n.a.	n.a.	7
2023	19	n.a.	n.a.	15
2024	24	n.a.	n.a.	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szülők mentális problémái	segítő beszélgetés
gyermeknevelési problémák	tanácsadás
szülő munkanélkülisége	önéletrajz írásban segítségnyújtás, munkaügyi központba irányítás
csellengés	szabadidő hasznos eltöltésére javaslattevél
szünidei gyermekfelügyelet problémái	gyermekfelügyelet megoldása

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

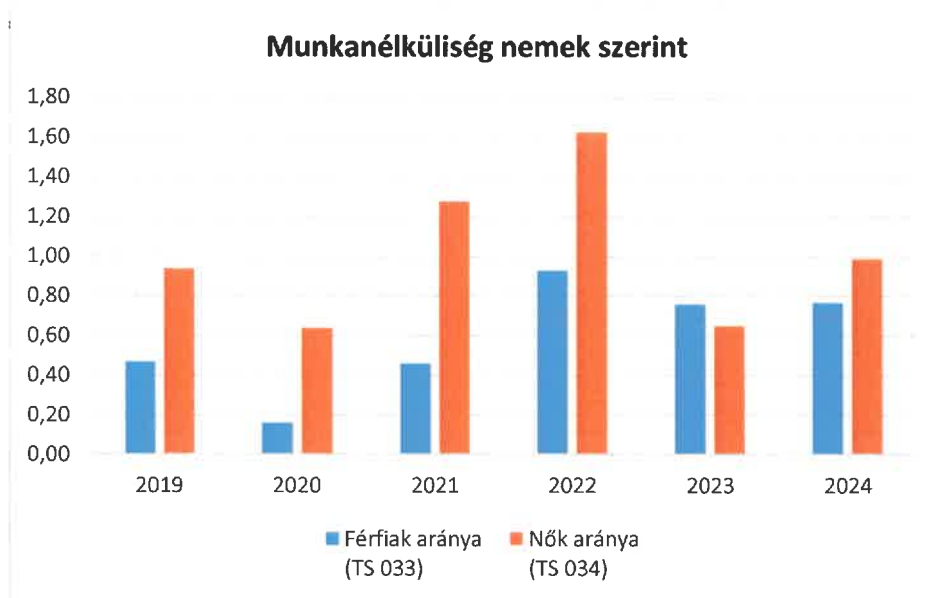
#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A KSH tájékoztatója szerint Magyarországon a munkanélküliségirata 2024-ben 4,4 % volt.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	0,47	0,94	0,71%
2020	0,16	0,64	0,40%
2021	0,46	1,28	0,87%
2022	0,93	1,63	1,28%
2023	0,76	0,65	0,71%
2024	0,77	0,99	0,88%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

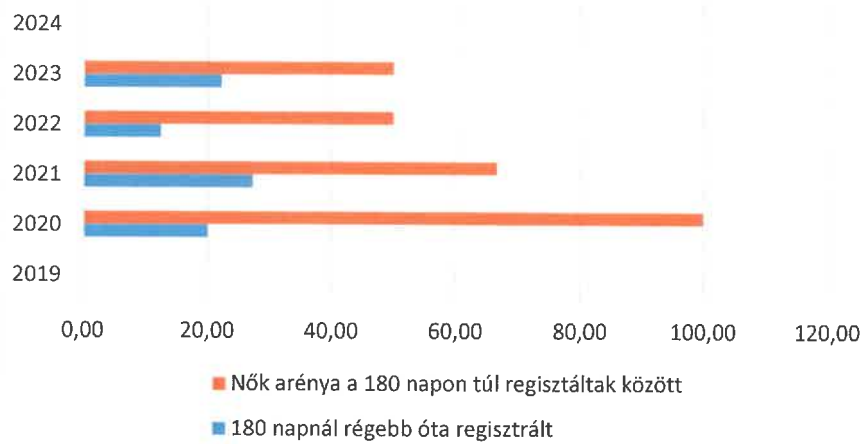


**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2019	0	n.a.
2020	20	100
2021	27,27	66,67
2022	12,5	50
2023	22,22	50
2024	0	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

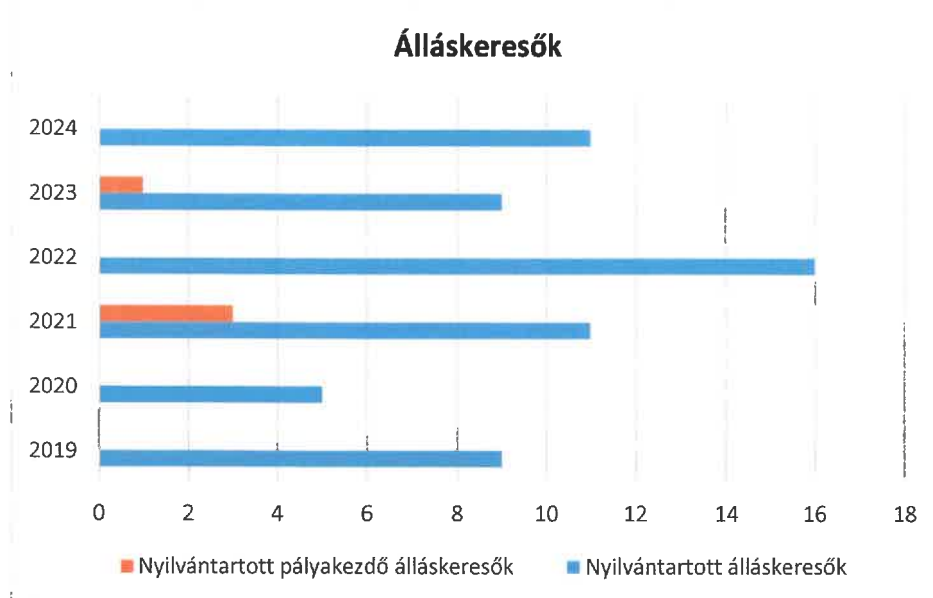
### 180 napnál hosszab ideje álláskeresők



**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	9	0
2020	5	0
2021	11	3
2022	16	0
2023	9	1
2024	11	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincsenek ilyen programok a településen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem állnak rendelkezésre információk ezzel kapcsolatban.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bérezés követelményének. Más foglalkoztatók esetében nem rendelkezünk adatokkal.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen a gyermekek napközi ellátása az általános iskolában, az óvodában és a bölcsődében biztosított.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2019	1	72	72

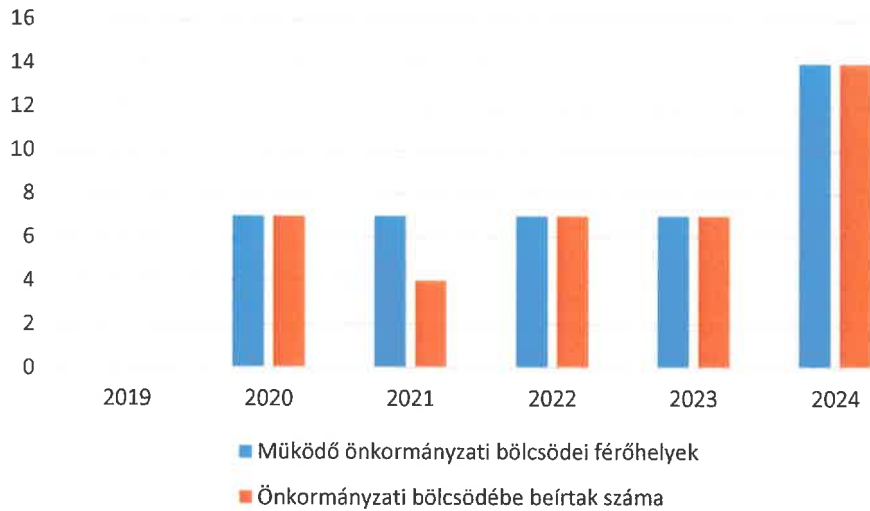
2020	1	72	72
2021	1	64	64
2022	1	60	60
2023	1	62	62
2024	1	68	68

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2019	n.a.	n.a.
2020	7	7
2021	7	4
2022	7	7
2023	7	7
2024	14	14

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

### Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma

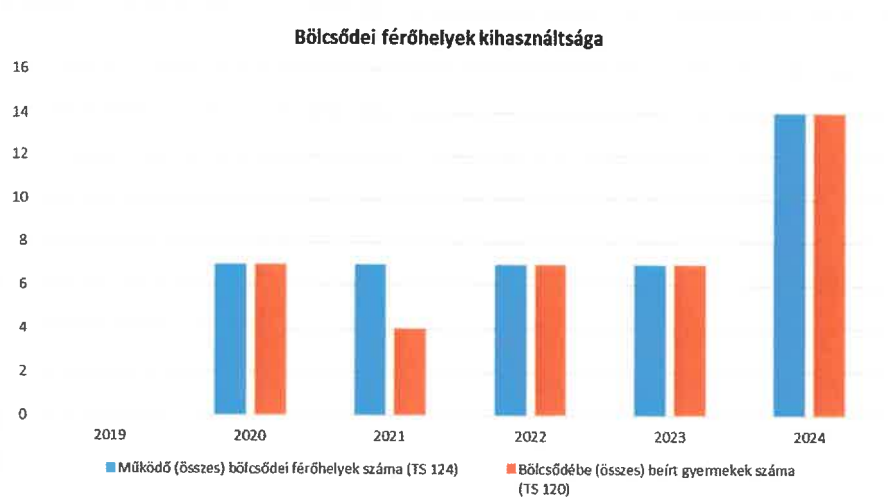


#### 5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	7	7	7	7
2021	0	0	0	0	7	4	7	4
2022	0	0	0	0	7	7	7	7
2023	0	0	0	0	7	7	7	7

2024	0	0	0	0	14	14	14	14
------	---	---	---	---	----	----	----	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői tevékenység keretében zajlik elsősorban. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordít a védőnő. Családtervezéssel kapcsolatban a serdülőkorban lévő gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor, több alkalommal is szerveznek ilyen jellegű oktatást.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még titokban marad. Épp a nők azok, akik a lehető legtovább próbálnak úgy tenni, mintha semmi sem történne, ezzel nehezítve a probléma megoldását. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján is kevés esetre derül fény. Még mindig kevesen tudják hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik a településen.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt a helyi közéletben (közösségi programok szervezésében, sportéletben). Önkormányzati vezetés körében 2 nő képviselő található.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érzékelhető hátrányos megkülönböztetés nem érzékelhető.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Élelmiszer csomag osztása ünnepek előtt
Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások hiánya.	A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások elérhetőségeinek felkutatása, kigyűjtése és ezekről a lakosság tájékoztatása
A nők egészségvédelmére irányuló programok hiánya	Tájékoztatás az egészségvédelemről
Kisgyermekes anyák nehezen tudnak visszajutni a munkahelyükre.	Családbarát munkahelyek felkutatása, családbarát intézkedések támogatása

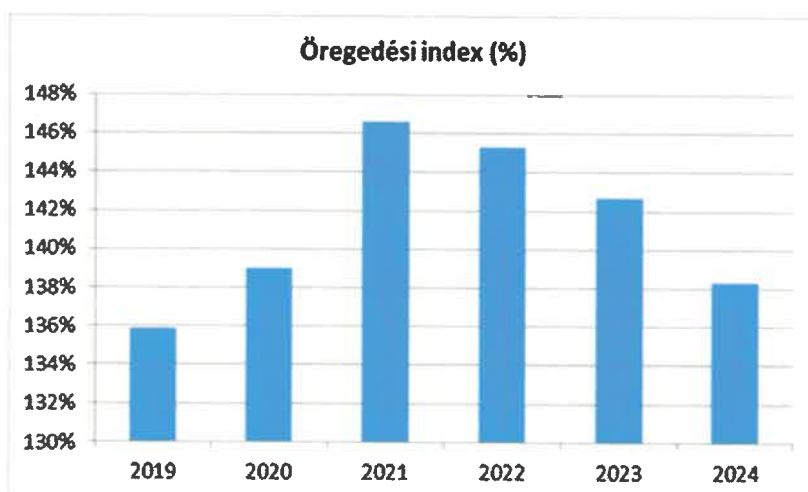
## 9. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	379	279	135,84%
2020	385	277	138,99%
2021	390	266	146,62%
2022	388	267	145,32%
2023	381	267	142,70%
2024	379	274	138,32%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

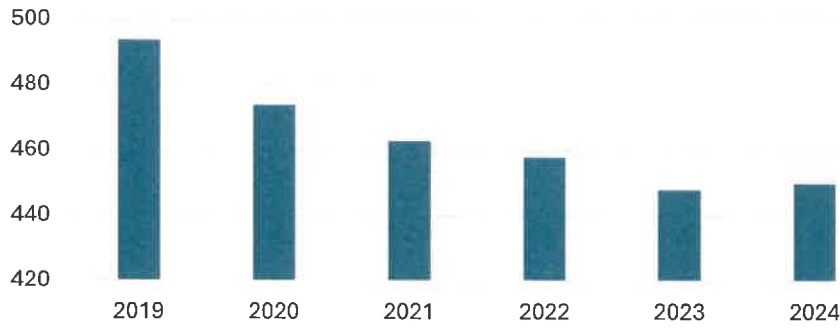


**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

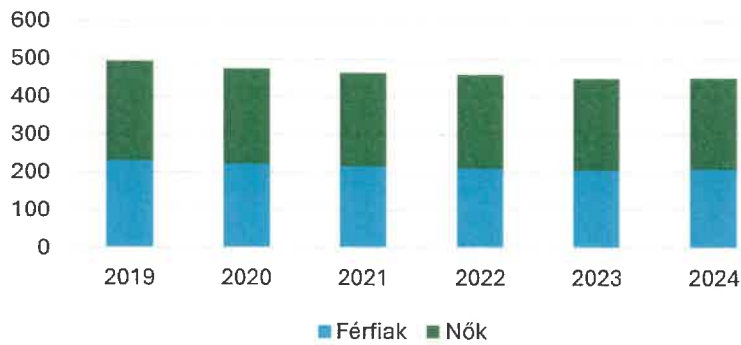
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	229	265	494
2020	221	253	474
2021	215	248	463
2022	210	248	458
2023	205	243	448
2024	208	242	450

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### Nyugdíjasok száma



### Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

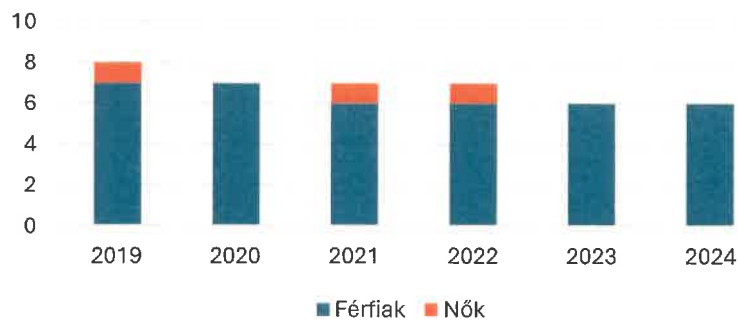


**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerző ellátások**

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2019	7	1	181	205	0	16	0
2020	7	0	175	206	0	12	0
2021	6	1	174	207	0	9	0
2022	6	1	167	205	1	11	0
2023	6	0	167	203	0	8	0
2024	6	0	168	203	0	9	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



### Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy a korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

### 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

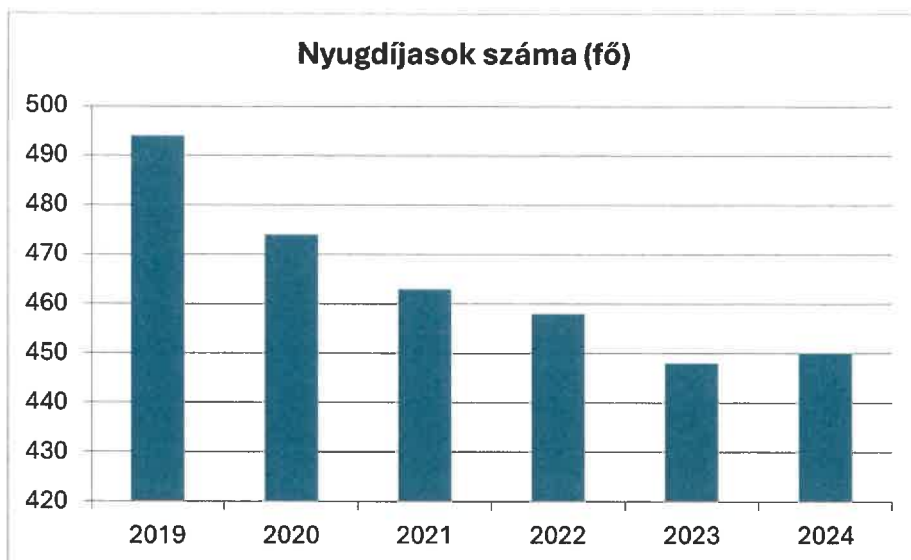
a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelmiegészítő tevékenységet. Erre esély a munkaerő-piacon minimális, kivéve, ha speciális tudással rendelkezik.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma  
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	229	265	494
2020	221	253	474
2021	215	248	463
2022	210	248	458
2023	205	243	448
2024	208	242	450

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) tevékeny időszak, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Foglalkoztatást támogató programok a településen nincsenek.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén abban nyilvánul meg, hogy általában azok a munkanélküliek akik a nyugdíjkorhatár elérése előtt néhány évvel válnak azzá, sokkal nehezebben találnak munkát, mint a fiatalabbak.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	<b>Fő összesen</b>		<b>9</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>9</b>
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	0	1	0	0
	%	11,11%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	0	0	0	2	3
	%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	22,22%	27,27%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	0	0	2	1	1
	%	22,22%	0,00%	0,00%	12,50%	11,11%	9,09%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	1	0	1
	%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	9,09%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	1	3	3	2	1
	%	11,11%	20,00%	27,27%	18,75%	22,22%	9,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

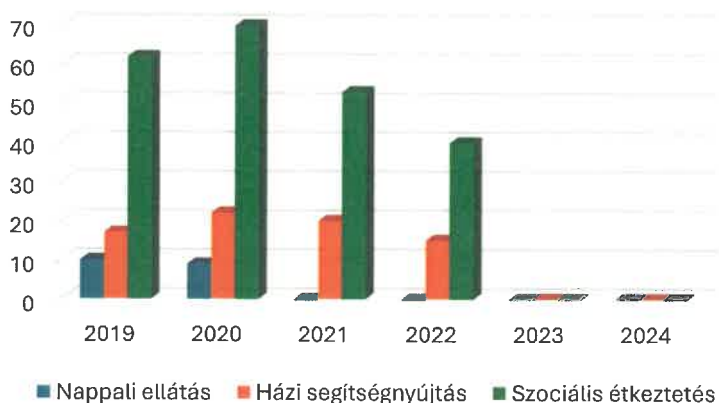
Az idősek egészségügyi ellátásához való hozzáférése az egészségügyi ellátó rendszeren belül biztosított. Az egészségügyi alapellátást a házi orvos látja el a településen. A fogorvos, a szakellátás Csornán biztosított. Gondot okoz az idősek számára koruknál fogva – nehézkes mozgás – a közösségi közlekedés igénybevétele, ezért indokolt lenne egy települési kisbusz beszerzése, mellyel az időseket beszállíthatnák a csornai kórházban működő szakellátásokra. Szociális étkeztést a Mezőörsi Református Szeretetszolgálat látja el.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2019	379	10	17	62
2020	385	9	22	70
2021	390	0	20	53
2022	388	0	15	40
2023	381	0	0	0
2024	379	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A település rendezvényeinek szervezésénél mindig figyelembe veszi az önkormányzat a különböző korosztályok, így az idősek igényeit is. Ezekon a rendezvényeken az idős korosztályból is szép számmal vesznek részt. A településen minden évben megrendezésre kerül az idősek napja.

c) idősek informatikai jártassága;

Erre nincs pontos adatunk, de feltételezhető, hogy az idősek döntő része nem jártas az informatikában. Ez persze nem azt jelenti, hogy egyáltalán nem fordul elő, hiszen vannak olyan nyugdíjas korúak, akik lelkesen használják a számítógépet, internetet. Mindezt célszerű lenne

fejleszteni, mert az internet által akár az időskori elmagányosodás is csökkenthető lenne egyes csevegő lehetőségek igénybevételével, továbbá akár a munkaerőpiaci esélyeiket is jelentősen növelné amennyiben informatikai ismeretekkel rendelkeznek.

d) a generációk közötti programok.

Jelenleg ilyen programokról nincs tudomásunk, de céljaink között szerepel a generációk közötti együttműködés, illetve az idősek társadalmi részvételének erősítése.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A képviselő-testület kiemelten kezeli az időseket, és biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe.

Minden évben megrendezésre kerül az idősek napja ünnepség, melynek keretében az önkormányzat kulturális rendezvényt, vendéglátást, táncos rendezvényt szervez, ahol az iskola tanulói és az óvodások, valamint meghívott előadók szolgáltatják a műsort.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül állók aránya.	Nappali ellátás biztosítása.
Közösségi közlekedés igénybevétele nehézkes.	Kisbusz beszerzése.
Idősek rossz egészségi állapota, rendszeres szűrővizsgálatok elhanyagolása.	Helybeli, rendszeres szűrővizsgálatok szervezése, fokozott tájékoztatás az ajánlott és igénybe vehető vizsgálatokról.
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály.	Fokozott figyelmeztetések a trükkös csalókra, tájékoztató előadások szervezése a lehetséges bűncselekményekre vonatkozóan
Idősek informatikai jártassága nem megfelelő	Informatikai tanfolyamok szervezése

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2022. évi népszámlálási adatok szerint Magyarországon 270.000 fogyatékos személy él, amely a lakosságnak 2,8 %-a.

A településen lakó fogyatékkal élő személyekről kevés információval rendelkezünk. Feltételezhető azonban, hogy az ő életvitelüket a családjuk segíti, így problémáikkal nem fordulnak segítségért az önkormányzathoz.

#### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

<b>7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként</b>			
<b>Év</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)</b>	<b>Összesen</b>
2019	31	31	62
2020	29	27	56
2021	27	23	50
2022	26	24	50
2023	23	26	49
2024	24	25	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar



<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;  
A fogyatékkal élők foglalkoztatottságára vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.
- b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;  
Ilyen esetről nincs információnk.
- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.  
Településünkön nincsenek ilyen programok.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban erre vonatkozólag nem rendelkezünk.

Nem tekinti külön az önkormányzat a fogyatékosokat egy-egy ellátás biztosításánál.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;  
A települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése megoldott.
- b) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A fogyatékos személy számára jogszabályban meghatározottak szerint – figyelembe véve a különböző fogyatékossgai csoportok eltérő speciális szükségleteit – biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

Mint ahogy az előző pontban írtuk a középületek akadálymentesítése megoldott.

- c) munkahelyek akadálymentesítettsége  
A cégek, magánvállalkozások telephelyeinek akadálymentesítettségéről nincs adatunk.

- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítés, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásaként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontjából.

Járdáink egy része már felújított, az már a jogszabályoknak megfelelően van kialakítva. A többi járdaszakasz megoldására meg sajnos csak akkor van lehetőség, ha az önkormányzat megfelelő forrást talál erre a célra.

## **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Ilyen programok nincsenek a településen.

## 7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról nincs információnk.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élő ember kevésbé képes saját magát képviselni, mint a többi ember.	Szükséges akár az önkormányzat kezdeményezésére az együttműködésre és párbeszédre lehetőséget adó munkacsoport üléseket, fórumokat szervezni, ahol az önérvényesítő képességeiket fejleszteni, erősíteni lehet
A jelző és tájékoztató berendezések száma minimális.	Fel kell mérni milyen további fejlesztések szükségesek, az önkormányzat anyagi lehetőségeinek és a pályázati lehetőségek szem előtt tartása mellett. A tervezésbe javasolt bevonni a fogyatékosok érdekvédelmét ellátó szervezeteket, rehabilitációs szakértőt.
A fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetőségének tovább fejlesztése.	A Család- és Gyermekejélési Központ keretén belül fogyatékossgügyi tanácsadót foglalkoztatása, aki az e célcsoportba tartozókat segíti minden téren.

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek, vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás, képzések szervezése (db), olyan támogatások bevezetése, amely az internethez való hozzáférést segíti.

A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.	Ellátásukban részt vevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése
--	---

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- Farád Község Önkéntes Tűzoltó Egyesülete – polgári védelmi, tűzoltási tevékenységet lát el,
  - Farádi Horgászegyesület – sporttevékenység,
  - Farádi Községi Sportegyesület – sporttevékenység,
  - Rábaközi Lovas Club Sportegyesület- sporttevékenység
  - Farádi Lovas Egyesület – sporttevékenység
  - Hanyi Táltos Csikók Íjász és Hagyományőrző Egyesület – hagyományörzés
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. A legnagyobb tömeget vonzó Falunapot a civil szervezetek bevonásával szervezzük. Az önkormányzati rendezvényeken is aktívan részt vesznek. Az egyházakat is támogatjuk (templomtér felújítás, területrendezés)

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége  
Nem releváns.
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységében jelentős szerepet játszanak a rendezvények, melyek finanszírozását az önkormányzat pénzügyi és tárgyi eszközökkel támogatja.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.  
Nem releváns községünkben.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Adatgyűjtés folyamán, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői, képviselői felé megfogalmazódtak a településen élők problémái, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. Az adatgyűjtés kiterjedt a kistérségi és helyi dokumentumokra, az érintő területekre. Az adatgyűjtés folyamán mód lett megismerni a megkérdezett szervezetek jellemzőit, lehetőségeit, szabályozásukat és mindazt, amit eddig tettek és tesznek a saját területükön az esélyegyenlőség biztosítása érdekében. Példák, esetek tanulmányozása is megtörtént.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A szervezeteknek és a lakosság számára is elérhetővé válik az elfogadott, községi honlapon közzétett esélyegyenlőségi program. A határidőket figyelembe véve, az intézkedések eredményeiről nyílt bizottsági és képviselő-testületi üléseken történik beszámolás és ilyen módon biztosított lesz a megvalósítás ellenőrzése is.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Elhelyezkedési problémák, tartós munkahely hiánya alacsony iskolai végzettség miatt. A mélyszegénységben élők súlyos anyagi gondokkal küzdenek. Fűtési nehézségek	Közfoglalkoztatás tovább folytatása, képzések szervezése a Munkaügyi Központtal közösen. Szociális, gyermekjóléti ellátások, szolgáltatások igénybevételének ösztönzése. Szociális tűzifaprogram tovább folytatása.
Gyermekek	Szülők mentális problémái, gyermeknevelési problémák, szülők munkanélkülisége. Nem megoldott a gyermekek nyári/szünidei gyermekfelügyelete. A közösségi média által a gyermekeket érő negatív hatások	Segítő beszélgetések, tanácsadás, segítség nyújtás az elhelyezkedés elindításához. A gyermekek nyári/szünidei gyermekfelügyeletének biztosítása. Tájékoztató tárgyú előadások szervezése az általános iskolásoknak a közösségi média veszélyeiről.
Idősek	Időskori elmagányosodás, nemzedékek közötti kapcsolatok nehézségei, közösségi közlekedés nehézségei, rossz egészségi állapot, gyakori áldozattá válás	Idősek napközi otthonának létrehozása, programszervezés, kisbusz beszerzés, szűrővizsgálatok megszervezése, tájékoztató előadások a bűncselekményekre vonatkozóan.
Nők	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas. Kriszishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások hiánya, nők egészségvédelme és munkába visszajutás segítése	Élelmiszer osztás időnként, gyermekek elhelyezését segítő szolgáltatások a munkaidőhöz igazodva. Információ nyújtása a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokról.
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élő ember kevésbé képes magát képviselni. A jelző és tájékoztató berendezések száma minimális. A fogyatékkal élők és családtagjaik közszolgáltatásokhoz	Az együttműködésre és párbeszédre lehetőséget adó munkacsoport üléseket, fórumokat szervezni. Fel kell mérni milyen további fejlesztések szükségesek, az önkormányzat anyagi és

	információhoz való hozzáférés lehetőségének továbbfejlesztése	lehetőségeinek és a pályázati lehetőségek szem előtt tartása mellett. A Család- és Gyermekjóléti Központ keretén belül fogyatékosügyei tanácsadót foglalkoztatása, aki az e célcsoportba tartozókat segíti minden téren
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek, vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszorgító csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van. A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás, képzések szervezése (db), olyan támogatások bevezetése, amely az internethez való hozzáférést segíti. Ellátásukban részt vevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét és oktatását, a gyermekek megfelelő fejlődéséhez szükséges lakókörnyezet, közösség kialakítását és fenntartását a településen. Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, valamint az egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munka és a család összeegyeztethetőségének elősegítését, valamint a nőekkel szembeni erőszak visszaszorítását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségük javítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.



## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0.	Település szintű probléma										
1	Közlekedés belterületi útjaink javítása, útburkolattal, járdával kialakítása településen való szükséges.	Teljeskörűen kiépített útburkolatok a szilárd útburkolat kialakítása	Az intézkedés költségvetési koncepció, a Gazdasági program	MNTFS 2030.	Teljeskörűen kiépített útburkolatok a szilárd útburkolat kialakítása	Polgármester	2029. 12. (hétfő)	31. járda, és szilárd humán a anyagi/pályázati erőforrás, technikai erőforrás	Fenntartható	Fenntartható	Nem releváns
I. A	A helyi esélyegyenlőségi probléma megnevezése										
1	A közfoglalkoztatás keretében történő állásbepótlás határozott idejű foglalkoztatás	A helyi önkormányzatok köz-A cél összhangban áll a Valós szükségletekhez munkaadó-piaci igényekkel, a társadalmi segítségnyújtás, a Szociális Stratégia 2030-hoz foglalkoztatási és összhangban áll a célcsoport elérése, annak céljaival	Az intézkedés költségvetési koncepció, a Gazdasági program	MNTFS 2030	Az intézkedés tartalma	Polgármester	2029. 12. (hétfő)	31. Munkanélküliség csökkenése a romák körében.	Humán erőforrás, Pénzügyi háttér/biztosítás, tárgyi Pályázati lehetőségek a közmunka programja.	Humán erőforrás, Humán erőforrás Nem releváns	Nem releváns
2	Szociális, gyermekjóléti hátrányos generációk öröklődése	Az intézkedés célja a szociális rendeletben meghatározott igénybevételek megvalósítása	Az intézkedés költségvetési koncepció, a Gazdasági program	MNTFS 2030	Az intézkedés tartalma	Polgármester	2029. 12. (hétfő)	31. Szociális ellátottak száma	Állami támogatásoktól függő pályázati forrás	Állami támogatásoktól függő pályázati forrás	Nem releváns
3	Szociális tűzifa program	Az intézkedés célja a szociális rendeletben meghatározott tűzifajuttatás megvalósítása	Az intézkedés költségvetési koncepció, a Gazdasági program	MNTFS 2030	Az intézkedés tartalma	Polgármester	2029. 12. (hétfő)	31. Igénylők száma	Pályázati forrás, Állami támogatásoktól függő pályázati forrás	Pályázati forrás, Állami támogatásoktól függő pályázati forrás	Nem releváns
4	Adatgyűjtés, nyilvántartás vezetése a szociális helyzetű családokról	Az intézkedés célja a szociális rendeletben meghatározott adatgyűjtés megvalósítása	Az intézkedés költségvetési koncepció, a Gazdasági program	MNTFS 2030	Az intézkedés tartalma	Polgármester	2029. 12. (hétfő)	31. Adatgyűjtés biztosi nyilvántartás	Humán erőforrás	Fenntartható	Nem releváns
II. A	Az esélyegyenlőségi probléma megnevezése										
1	A családok nehézségei, a családon belüli problémák megszüntetése	Az intézkedés célja a családon belüli problémák megszüntetése	Az intézkedés költségvetési koncepció, a Gazdasági program	MNTFS 2030	Az intézkedés tartalma	Polgármester	2029. 12. (hétfő)	31. Hátrányos helyzetű családok száma, hátrányos helyzetű családok száma, egyedül élők száma, családok száma.	Humán erőforrás, anyagi háttér	Fenntartható	Nem releváns
2	Fő az egészség	Az intézkedés célja a gyermekek egészségének megőrzése	Az intézkedés költségvetési koncepció, a Gazdasági program	MNTFS 2030	Az intézkedés tartalma	Polgármester	2029. 12. (hétfő)	31. Tájékoztató programok száma, résztvevők száma.	Humán erőforrás, anyagi háttér	Fenntartható	Nem releváns





## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Farád község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Farád község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 98/2026.(V.27.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Farád, 2026. június 3.

  
Németh István  
polgármester





Farád Község Önkormányzata Képviselő-testülete  
9321 Farád, Fő u. 21.  
Tel./Fax : 96/279-142  
e-mail: [onkormanyzat@farad.hu](mailto:onkormanyzat@farad.hu)

Iktatószám: FA/549-6/2026.

## J E G Y Z Ő K Ö N Y V I K I V O N A T

Amely készült Farád Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2026. május 27-én 17.00 órai kezdettel tartott nyilvános üléséről.

### 7.) Döntés a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elfogadásáról

A szavazásban résztvevő képviselők száma 5 fő.

A képviselő-testület 5 igen, 0 nem szavazattal tartózkodás nélkül meghozza az alábbi határozatát:

#### **Farád Község Önkormányzata képviselő-testületének 98/2026. (V.27.) határozata**

Farád Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felülvizsgálta a 2024-2029. Helyi Esélyegyenlőségi Programot. A felülvizsgálat eredményeként nem szükséges a programot módosítani.

Felelős: Németh István polgármester

Határidő: 2 évente

**K.m.f.**

Németh István sk.  
polgármester

Szabóné dr. Geiszt Fanni sk.  
jegyző

Fekete Krisztián sk.

Peszlen Szabolcs sk.

jegyzőkönyvHITELESÍTŐK

A kiadmány hitelével:  
Farád, 2026. 06.03.

Szabóné dr. Geiszt Fanni  
jegyző



